

Міністерство освіти і науки України
Відокремлений структурний підрозділ „Старобільський фаховий коледж
Державного закладу „Луганський національний університет
імені Тараса Шевченка”

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ВСП „Старобільський
фаховий коледж

ДЗ „ЛНУ імені Тараса Шевченка”

Олена КРУТЬКО

25.05.2022 № 10-ЗД

(протокол №10 від 25.05. 2022 р.)



КОНЦЕПЦІЯ РОЗВИТКУ

**Відокремленого структурного підрозділу „Старобільський фаховий
коледж Державного закладу „Луганський національний університет
імені Тараса Шевченка”**

Полтава 2022

I. Вихідні положення концепції

Освіта ХХІ століття – це освіта для людини. Її стрижень – розвиваюча, культуротворча домінанта, виховання відповідальної особистості, яка здатна до самоосвіти і саморозвитку, вміє критично мислити, опрацьовувати різноманітну інформацію, використовувати набуті знання і вміння для творчого розв’язання проблем, прагне змінити на краще своє життя і життя своєї країни.

ХХІ століття – це час переходу до високотехнологічного інформаційного суспільства, у якому якість людського потенціалу, рівень освіченості і культури всього населення набувають вирішального значення для економічного і соціального поступу країни. Інтеграція і глобалізація соціальних, економічних і культурних процесів, які відбуваються у світі, перспективи розвитку української держави на найближчі два десятиліття вимагають глибокого оновлення системи освіти, зумовлюють її випереджувальний характер.

Реалізація стратегічних напрямів розвитку освіти передбачає розвиток і вдосконалення діяльності навчальних закладів всіх ланок освіти.

Розроблення Концепції розвитку ВСП „Старобільський фаховий коледж ДЗ „ЛНУ імені Тараса Шевченка” (далі – Концепції) спричинене необхідністю розв’язання завдань, що постали перед закладом в контексті загальнодержавних процесів реформування системи освіти, піднесення її рівня до вимог європейських стандартів та забезпечення рівного доступу громадян до здобуття якісної освіти.

Метою Концепції є визначення організаційних засад та пріоритетних напрямів розвитку ВСП „Старобільський фаховий коледж ДЗ „ЛНУ імені Тараса Шевченка” відповідно до стратегічних завдань реформування система освіти.

Основними завданнями Концепції є:

– формування та зміцнення іміджу коледжу як провідного навчального закладу, який здійснює підготовку фахівців за освітньо-професійними програмами фахової передвищої освіти, продуктом діяльності якого є формування особистості випускника коледжу, який має бути компетентним в професійній галузі, при вирішенні, життєвих та фахових задач, мати активну позицію, високий рівень громадянської свідомості;

– створення освітньої моделі навчального закладу, яка забезпечить наступність загальної середньої і професійної педагогічної освіти, неперервність освіти та втілить новітні підходи до функціонування вищих навчальних закладів І-ІІ рівнів акредитації, зумовлені євроінтеграційними процесами в освіті за схемою „коледж-університет”;

– визначення мети і завдань розвитку закладу, забезпечення їх відповідності стратегічним напрямкам розвитку освіти в Україні;

- спрямування роботи навчального закладу на підвищення якості надання освітніх послуг, вдосконалення системи забезпечення внутрішнього контролю якості освіти;
- окреслення пріоритетних напрямів модернізації змісту освіти в закладі, забезпечення реалізації компетентнісного підходу в процесі підготовки майбутніх фахівців;
- утвердження основних напрямів вдосконалення навчально-виховного процесу, а саме: впровадження особистісно-орієнтованого підходу, інтерактивних освітніх технологій, диференціація та індивідуалізація навчання;
- сприяння розвитку безперервної освіти та професійного навчання особистості упродовж життя;
- поліпшення системи стимулювання професійного зростання викладачів коледжу, створення умов для розвитку професійної творчості, запровадження педагогічних інновацій;
- забезпечення належного рівня соціального захисту студентського колективу та кадрового складу коледжу;
- досягнення вищої ефективності в процесі виховання молоді в контексті патріотичних, морально-етичних та духовних цінностей;
- розширення загальнодержавного та місцевого партнерства коледжу;
- входження до всеукраїнських інформаційних мереж, використання їх як дієвого інструменту освітньої, наукової та культурної інтеграції;
- визначення пріоритетних напрямів модернізації управління навчальним закладом.

Концепція заснована на таких принципах: особистісна орієнтованість освіти, пріоритет національних та загальнолюдських цінностей, рівний доступ до якісної освіти і навчання, науковість, об'єктивність, системність, професіоналізм, неперервність, наступність.

Вихідні положення Концепції розвитку навчального закладу ґрунтуються на засадах Конституції України, Законів України „Про освіту” , „Про вищу освіту”, „Про фахову передвищу освіту”, „Про загальну середню освіту” та втілюють сучасні підходи до вищої освіти України, визначені завданням, які були поставлені в Указі Президента України 25 червня 2013 року № 344, наказами Міністерства освіти і науки України „Концептуальні засади розвитку педагогічної освіти України та її інтеграції в Європейський освітній простір” (від 31.12.2004 р. № 998), „Про заходи Міністерства освіти і науки України по реалізації Указу Президента України „Про невідкладні заходи щодо забезпечення функціонування та розвитку освіти в Україні” (від 29.07.2005 р. №454), іншими законодавчими актами і нормативними документами, які регулюють суспільні відносини в системі освіти.

Реалізація Концепції передбачає впровадження системних змін в навчально-виховний процес закладу, що сприятиме поступовому підвищенню якості освітніх послуг, забезпечуватиме перетворення коледжу на вищий навчальний заклад нової генерації.

II. Освітня модель навчального закладу

ВСП „Старобільський фаховий коледж ДЗ „ЛНУ імені Тараса Шевченка” – вищий навчальний заклад I рівня акредитації, який здійснює підготовку фахівців за спеціальностями освітньо-кваліфікаційних рівнів молодшого спеціаліста та фахового молодшого бакалавра з одночасним завершенням здобуття повної загальної середньої освіти.

Освітня модель навчального закладу базується на сучасних наукових, теоретичних положеннях філософії, педагогіки, психології та враховує пріоритети державної політики у сфері освіти.

Коледж функціонує як заклад фахової передвищої, забезпечує високий рівень загальноосвітньої підготовки студентів, необхідний для здобуття ними освіти на наступних етапах навчання, активного входження у майбутню професійну діяльність, утвердження у правильності вибору професії, виховує свідомих громадян української держави.

Діяльність коледжу ґрунтується на засадах органічного поєднання національних і загальнолюдських цінностей. Домінантою виховного процесу є виховання патріотизму, що включає почуття любові до рідного краю, свого народу, почуття відповідальності за майбутнє країни, а також відкритість до сприйняття різноманітних культур світу, освоєння фундаментальних духовних цінностей людства — гуманізму, свободи, справедливості, толерантності, культури миру, національного примирення, збереження природи.

Коледж є демократичним закладом, який характеризується відкритістю перед суспільством, широким залученням педагогічного колективу, студентів, їхніх батьків і представників громадськості до розробки та реалізації стратегії і змісту його діяльності, відповідальністю за якість освітніх послуг як перед майбутнім фахівцем, так і перед державою.

Коледж є закладом, у якому освітній процес будується на засадах наукових знань, кожен навчальний предмет розглядається відповідно до даних про нього сучасної науки.

Домінантою в діяльності закладу є набуття майбутніми фахівцями життєвої і соціальної компетентностей. Тому в процесі загальноосвітньої та професійної підготовки основна увага спрямовується на формування цінностей, необхідних громадянину демократичної держави, на інтелектуальний, моральний, фізичний, художньо-естетичний розвиток студентів. Діяльність закладу сприяє

саморозвитку і самореалізації особистості майбутнього фахівця, становленню його як творця і проектувальника власного життя.

Модель навчально-виховного процесу будується на основі багатокомпонентного змісту освіти, вікових індивідуально особистісних норм розвитку майбутніх фахівців, гуманності, застосування особистісно-орієнтованих педагогічних систем, вибору перспективних освітніх технологій, посилення ролі самостійної роботи студентів, комп'ютерної підтримки навчання, діагностичних і стимулюючих форм контролю та оцінювання досягнень студентів у різних видах навчальної діяльності, турботи про їхнє фізичне і психічне здоров'я, проведення моніторингу якості освіти.

III. Мета й основні завдання

Метою діяльності ВСП „Старобільський фаховий коледж ДЗ „ЛНУ імені Тараса Шевченка” є формування на основі національних надбань світового значення та усталених європейських традицій фахівця ХХІ століття, здатного здійснювати професійні функції на демократичних та гуманістичних засадах, забезпечувати розвиток особистості, задоволення її освітніх і духовно-культурних потреб, конкурентоспроможність на ринку праці.

Реалізація визначеної мети передбачає вирішення таких завдань:

- реалізація права громадян на освіту, створення умов для рівного доступу молоді (незалежно від місця проживання, соціального статусу тощо) до здобуття якісної фахової передвищої освіти;
- виховання студентської молоді на основі культурно-історичних традицій українського народу, формування у підростаючого покоління високої патріотичної свідомості, готовності до виконання громадянських і обов'язків, поваги до державних символів України, державних святинь, української мови і культури, формування культури міжетнічних відносин;
- виховання майбутнього фахівця як вільної, демократичної, моральної, життєво і соціально компетентної особистості, здатної здійснювати самостійний вибір і приймати відповідальні рішення у різноманітних життєвих ситуаціях;
- піднесення рівня якості освітніх послуг до вимог європейських стандартів;
- модернізація змісту, форм, методів і засобів навчання, впровадження наукоємних технологій, педагогічних інновацій;
- ефективне використання інформаційних, зокрема мультимедійних та електронних засобів навчання, створення мережі інформаційного забезпечення навчального процесу, запровадження інтерактивних методів навчання;
- забезпечення особистісно-зорієнтованої підготовки майбутнього

фахівця, який своїм змістом і методикою закладає базові основи культури особистості, гармонізує загальнокультурні, психолого-педагогічні та методичні знання, вміння, створює умови для персоніфікованої педагогічної освіти;

- формування у майбутніх фахівців цілісного наукового світогляду, загальнонаукової, загальнокультурної, технологічної, комунікативної і соціальної компетентностей на основі засвоєння системи знань про природу, людину, суспільство, культуру, виробництво, оволодіння засобами пізнавальної і практичної діяльності;

- забезпечення умов для життєвого і професійного самовизначення кожного студента, його самореалізації в професійному, особистісному плані, а також в інтересах суспільства, держави;

- формування готовності до свідомого оволодіння майбутньою професією, виховання любові до праці;

- формування у студентів потреби і здатності навчатися упродовж всього життя, вироблення умінь самостійного пошуку знань, їх творчого застосування для вирішення конкретних життєвих ситуацій і виконання професійних функцій;

- стимулювання у студентській молоді прагнення до здорового способу життя;

- створення умов для розвитку обдарованої молоді, виявлення індивідуальних здібностей і задатків кожного студента, задоволення особистісних інтересів і потреб;

- активізація науково-дослідної діяльності викладачів та студентів, спрямованої на вирішення актуальних освітніх завдань, заохочення участі у міжнародних, загальнодержавних та регіональних наукових проектах та програмах;

- зміцнення демократичних засад функціонування закладу, розвиток студентського самоврядування, залучення в установленому порядку студентів до участі у вирішенні актуальних питань організації навчально-виховного процесу;

- модернізація матеріально-технічної та навчально-методичної бази коледжу;

- розробка об'єктивних критеріїв оцінювання якості навчального процесу та здійснення на їх основі із залученням органів студентського самоврядування, батьків, громадськості моніторингу ефективності діяльності навчального закладу.

IV. Структура навчального закладу

ВСП „Старобільський фаховий коледж ДЗ „ЛНУ імені Тараса Шевченка” функціонує відповідно до чинного законодавства.

Для організації підготовки фахівців за різними напрямками та спеціальностями у закладі відокремлюються циклові комісії викладачів

споріднених предметів та дисциплін.

Навчання здійснюється за спеціальностями: „Дошкільна освіта”, „Початкова освіта (мова та література (англійська)”, „Інформаційна бібліотечна та архівна справа”, на основі базової та повної середньої освіти, та на основі ОКР „кваліфікований робітник”. Студентам надається можливість впродовж першого і другого курсу навчання отримати повну загальну середню освіту одночасно із здобуттям професійної освіти за відповідною спеціальністю.

Предметні (циклові) комісії викладачів є базовими структурними підрозділами, що створюються рішенням дирекції коледжу і здійснюють навчально-виховну і методичну діяльність з однієї або споріднених навчальних дисциплін. Очолює роботу предметної (циклової) комісії голова циклової комісії. Викладачі, які входять до складу циклових комісій, здійснюють викладання загальноосвітніх предметів та дисциплін професійної підготовки, виконують обов'язки керівників академічних груп.

Для забезпечення навчально-виховного процесу необхідними навчальними, методичними, інформаційними, матеріальними та іншими ресурсами в структурі коледжу виділяють навчальні кабінети, а також бібліотеку із читальною залом.

Внаслідок впровадження в закладі заходів, спрямованих на оптимізацію переліку спеціальностей і напрямів підготовки фахівців, його урізноманітнення, розширення (звуження), спричиненого комплексним врахуванням умов соціально-економічної ситуації регіону, запитів регіонального ринку, концептуальних засад реформування вищої освіти в Україні та пріоритетних напрямів розвитку коледжу, в його структурі можуть відбуватися зміни: відкриття (закриття) предметних (циклових) комісій, при цьому пріоритетними лишають завдання забезпечення високої якості освітніх послуг та рівний доступ молоді до здобуття якісної освіти.

V. Зміст освіти

Модернізація змісту освіти в ВСП „Старобільський фаховий коледж ДЗ „ЛНУ імені Тараса Шевченка” ґрунтується на використанні позитивних надбань української і зарубіжної педагогіки, результатів новітніх наукових психолого-педагогічних досліджень і передбачає врахування таких пріоритетів:

- зважено, системно та поступово впроваджувати компетентнісний підхід до підготовки фахівців;
- привести освітній процес у відповідність до міжнародних стандартів якості освіти;
- забезпечити високу якість підготовки випускників;
- здійснювати підготовку фахових молодших бакалаврів та молодших спеціалістів через успішне виконання освітньо-професійної програми на рівні

стандартів фахової передвищої освіти за ліцензованими та акредитованими спеціальностями;

- створення умов для різнобічного розвитку особистості, індивідуалізації та диференціації навчання;
- перехід до особистісно орієнтованих педагогічних технологій;
- виховання особистісних якостей громадянина-патріота України;
- формування життєвої, фахової, соціальної, комунікативної і комп'ютерної компетентностей студентів;
- гуманізація та гуманітаризація змісту навчання;
- комплексна реалізація оздоровчої функції освіти;
- забезпечення наступності змісту та координації навчально-виховної діяльності з загальної середньої та професійної підготовки.

Методологічною основою визначення змісту освіти є загальнолюдські і національні цінності. Зміст визначається на засадах його фундаменталізації, науковості і системності знань, їх цінності для соціального становлення людини, гуманізації і демократизації освіти, ідеї полікультурності, взаємоповаги між націями і народами, світського характеру навчального закладу, ствердження виключної ролі освіти та педагогічної діяльності в розвитку сучасного суспільства.

У доборі змісту враховується його доступність, науковість, наступність і перспективність, практичне значення, можливості для загальнокультурного, наукового, технологічного розвитку особистості, індивідуалізації навчання.

Зміст освіти детермінований українознавчим спрямуванням, що забезпечується вивченням в коледжі таких загальноосвітніх предметів, як українська мова, українська література, історія України, географія, а також висвітленням українознавчого матеріалу у змісті інших навчальних предметів; характеризується професійно-педагогічним спрямуванням, що забезпечує професійне становлення особистості ще на етапі вивчення предметів загальноосвітнього циклу.

Принциповими підходами в оновленні змісту освіти є формування у студентів умінь знаходити, переробляти інформацію, одержану з різних джерел, в тому числі й з глобальних і локальних інформаційних мереж з різноманітними базами даних, застосовувати її для індивідуального розвитку та самовдосконалення.

Особлива увага звертається на збереження у змісті освіти базового ядра – найбільш цінної і незамінної для освіченості і розвитку людини його складової, яка базується на науковій, художній, технічній картинах світу та на морально-естетичних цінностях.

Зміст загальної середньої освіти в коледжі забезпечує реалізацію вимог

Державних стандартів загальної середньої освіти та норм типового навчального плану, розробленого і затвердженого Міністерством освіти і науки України для вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації.

Мовно-літературна освіта базується на ствердженні виключної ролі української мови, яка виявляється у чотирьох взаємопов'язаних аспектах: як навчальний предмет, як основний засіб комунікації і одержання знань з інших сфер пізнання, як засіб трансформації одержаної студентом інформації в особистісну систему знань, умінь, переконань, як засіб розвитку і самовираження особистості студента, утвердження його в суспільстві.

Важливим змістовим компонентом освіти є обов'язкове засвоєння студентами іноземної мови на рівні практичного оволодіння, що створює можливості для налагодження ефективної комунікації, залучення до надбань світової культури.

Природознавча галузь освіти реалізується через вивчення фізики, хімії, біології, географії, астрономії та шляхом їх інтеграції на певних етапах навчання і передбачає посилення практичної спрямованості відповідного змісту, сприяння розкриттю ролі людини у пізнанні природи, цілісності її сприйняття, розумінню значення сучасних технологій і виробництв з позиції екологічного мислення.

Пріоритети у навчанні математики надаються формуванню у студентів уявлення про сутність математичного знання, ознайомленню з ідеями і методами математики, її роллю у пізнанні і перетворенні дійсності, забезпеченню оволодіння системою математичних знань і умінь, необхідних для успішного вивчення інших освітніх галузей.

Опанування студентами комп'ютерної грамотності та інформатизація освіти спрямовується на забезпечення їх успішної адаптація в інформаційному суспільстві. До складу загальноосвітніх предметів входить інформатика, вивчення якої забезпечує обов'язкове володіння студентами комп'ютером на рівні користувача. набуття ними навичок використання комп'ютерних технологій для збору і обробки інформації. Інформатизація освіти передбачає широке застосування цифрових освітніх засобів у процесі вивчення всіх навчальних предметів, запровадження їх ресурсного програмного забезпечення.

Профільна професійна підготовка студентів (вчитель англійської мови початкової школи) передбачає поглиблене вивчення англійської мови.

Відображення ідей культури фізичного і психічного здоров'я, цінності здорового способу життя у змісті різних предметів забезпечує втілення комплексного підходу до реалізації оздоровчої функції закладу, зумовлює піднесення оздоровчої функції виховання; забезпечення диференційованого підходу до вирішення його завдань. посилення мотиваційного компоненту виховання здорового способу життя; формування у студентів свідомого бережливого ставлення до свого здоров'я і здоров'я інших як найвищої цінності.

Виключення зі змісту навчання несуттєвої інформації сприяє зняттю перевантаження пам'яті студентів і зниженню статичного навантаження м'язів.

Художньо-естетична освіта має на меті розвиток світоглядних уявлень студентів, зокрема, естетичного ставлення до дійсності та особистісно-ціннісного ставлення до мистецтва; здатності до сприймання, розуміння і створення художніх образів, формування потреб в художньо-творчій самореалізації і духовному самовдосконаленні. У процесі навчання студенти мають прилучатися до образних мов різних видів мистецтв; розмаїття жанрів і стилів українського та зарубіжного мистецтва, пізнавати своєрідність вітчизняної художньої культури в контексті світових культуротворчих процесів.

Зміст професійної освіти визначається відповідно до вимог стандартів фахової передвищої освіти і включає соціально-гуманітарну, науково-природничу, інформаційно-технологічну, психолого-педагогічну, методичну та практичну підготовку.

Зміст соціально-гуманітарної підготовки передбачає поглиблення та професіоналізацію мовної, філософської, політологічної, культурологічної, соціологічної, правознавчої, економічної, фізкультурно-оздоровчої освіти та її професійно-педагогічне спрямування.

Науково природнича підготовка включає вивчення дисциплін, які забезпечують формування у майбутніх фахівців наукової картини світу, становлення наукового мислення, розвиток системних уявлень про об'єктивні умови професійної діяльності.

Інформаційно-технологічна підготовка спрямована на оволодіння основами інформатики, новітніх інформаційних технологій та методик їх застосування у навчальному процесі і здійснюється протягом усього періоду навчання.

Фахова підготовка забезпечує формування теоретичних основ майбутньої професійної діяльності, що включають знання та вміння передбачені освітньо-професійними програмами підготовки та освітньо-кваліфікаційними характеристиками фахівців, окремих навчальних дисциплін, які визначаються з урахуванням особливостей спеціальностей.

Практична підготовка передбачає проходження навчальних та виробничих практик, починаючи з першого семестру. Виробнича практика студентів на випускних курсах проводиться, як правило, за місцем майбутнього працевлаштування випускників.

З метою забезпечення системності у вивченні навчальних дисциплін, уникнення дублювання навчального матеріалу, зміцнення міжпредметних зв'язків, єдності теоретичної і практичної підготовки, професійна підготовка здійснюється шляхом впровадження інтегрованих навчальних дисциплін, модульного структурування змісту навчального матеріалу.

VI. Навчально-виховний процес

Організація навчально-виховного процесу в коледжі відбувається відповідно до вимог чинного законодавства і регламентується Положенням про організацію навчального процесу у вищих навчальних закладах, Статутом ДЗ „Луганський національний університет імені Тараса Шевченка”, Положенням Коледжу.

Вдосконалення організації навчального процесу у навчальному закладі здійснюється на засадах гуманності, особистісно-орієнтованої педагогіки, розвитку і саморозвитку студентів та передбачає:

- використання інформаційно-комп'ютерних технологій, інтерактивних методів навчання і мультимедійних засобів;
- індивідуалізацію навчально-виховного процесу та посилення ролі самостійної роботи студентів;
- застосування діагностичних і стимулюючих форм контролю і оцінювання навчальних досягнень студентів у різних видах навчальної діяльності;
- впровадження електронних засобів навчання (підручників, посібників, каталогів, словників тощо), комп'ютерних навчальних програм;
- технічну і технологічну модернізацію навчальних лабораторій та засобів навчання;
- використання сучасних систем контролю якості знань студентів та проведення моніторингу якості освіти.

Коледж працює в режимі 5-денного робочого тижня. Структура навчального року, режим навчальних занять та інших форм роботи визначаються Коледжем відповідно до вимог законодавства у сфері загальної середньої та вищої освіти на основі навчальних планів та робочих навчальних планів.

В основу діяльності закладу покладена особистісно-орієнтована модель організації навчання. Її основними ознаками є навчання і виховання особистості на засадах індивідуалізації, створення умов для саморозвитку і самоосвіти, осмисленого визначення своїх можливостей, життєвих цілей, стимулювання прагнення до самореалізації у сфері професійної діяльності.

Особистісно-зорієнтована освіта передбачає налагодження взаємодії викладача та студента на засадах взаєморозуміння та взаємоповаги, вимагає психологізації навчально-виховного процесу з опорою на надійну діагностичну основу. Ефективність навчання обумовлюється створенням ситуації успіху, здійсненням самоаналізу, самооцінки та самопізнання.

В умовах розвитку закладу особливого значення набувають принципи диференціації та індивідуалізації навчання. Педагогічна система створюється на засадах врахування освітніх потреб, можливостей, творчих та професійних здібностей студентів, орієнтації на розвиток творчості – творчої активності,

творчого мислення, здатності до адекватної діяльності в нових умовах, сприяння розвитку обдарованої студентської молоді.

Зважаючи на те, що навчальний заклад автономний у виборі форм організації навчально-виховного процесу, методів і засобів реалізації змісту освіти, в Коледжі поєднуються колективні, групові та індивідуальні форми роботи, серед яких питома вага індивідуалізованих форм займає особливе місце. Обираючи форму і структуру навчальних занять, викладачі керуються їх педагогічною доцільністю та іншими факторами, що зумовлюють результативність навчально-виховного процесу. Широко використовуються в навчанні нові інформаційно-комунікаційні технології.

Поточний контроль за рівнем навчальних досягнень студентів з предметів загальноосвітнього циклу здійснюється на підставі загальних критеріїв і норм оцінювання навчальної діяльності студентів. Обов'язковим є тематичний контроль результатів навчання. Форми, зміст і способи проведення підсумкового контролю якості знань визначаються предметними (цикловими) комісіями. Державна підсумкова атестація студентів із загальноосвітньої підготовки здійснюється відповідно до нормативних документів, зокрема до наказу Міністерства освіти і науки України „Про затвердження Положення про державну підсумкову атестацію студентів з предметів загальноосвітньої підготовки у вищих навчальних закладах I-II рівнів акредитації, які здійснюють підготовку фахівців на основі базової загальної освіти”.

Оцінювання навчальних досягнень студентів з дисциплін професійної підготовки здійснюється за модульно-рейтинговою системою, що сприяє підвищенню якості вищої освіти за рахунок створення умов для систематичної, планомірної роботи студентів протягом семестру і постійного контролювання засвоєного теоретичного і практичного матеріалу навчальних дисциплін окремими частинами (модулями). У ході вивчення дисциплін здійснюється поточний та підсумковий контроль знань студентів. Об'єктом поточного контролю є систематичність і якість роботи студентів під час занять, а також виконання завдань модульного контролю, який завершує вивчення кожного модуля і проводиться з метою діагностики отриманих результатів. Підсумковий контроль включає семестрову атестацію у формі заліку чи екзамену відповідно до навчального плану.

VII. Мистецька діяльність

На території Полтавської області Коледж має унікальний за своїм складом, структурою та спрямуванням мистецький потенціал. Його розвиток і реалізація можливостей значною мірою визначають самобутній імідж Коледжу. Це зумовлює необхідність окремо зосереджувати увагу на досягненні стратегічних

орієнтирів у мистецько-інноваційному напрямі шляхом виконання таких завдань:

- забезпечити належні організаційні, матеріально-технічні, мотиваційні умови для мистецько-інноваційної діяльності в Коледжі;
- творити колектив фахівців, здатний реалізувати комплексні мистецько-інноваційні проекти;
- розширити діяльність з проведення конференцій, конкурсів, семінарів, інших заходів мистецького напрямку на базі Коледжу та за його межами.

VIII. Виховання молоді та соціальна відповідальність

При організації виховної роботи в Коледжі необхідно врахувати особливості студентського віку, який обумовлений переходом від дитинства до юності, а потім дорослого віку, незавершеністю особистої зрілості, що потребує важкої та кропіткої праці педагогічного колективу Коледжу. У даній сфері зусилля необхідно зосередити на таких завданнях:

- створити умови для налагодження комунікативного та комунікаційного зв'язку між всіма соціальними групами Коледжу, які створять підґрунтя для обміну позитивним соціально-культурним досвідом;
- забезпечити сприятливі умови для формування патріотичної, культурної, трудової мовної, етичної та естетичної, екологічної, енергоощадної, фізичної компетенції студентів та співробітників Коледжу;
- залучати студентів до культурно-просвітницької діяльності серед студентства та колективу Коледжу;
- удосконалити діяльність, спрямовану на формування національної свідомості, громадянської гідності, активної життєвої позиції, шанобливого ставлення до української землі та народних традицій;
- підтримувати серед студентів та співробітників Коледжу волонтерський рух взаємодопомоги, доброзичливості, бережливого ставлення до національного багатства, захисту навколишнього середовища, популяризації естетичних і культурних цінностей, підтримання здорового способу життя;
- налагодити постійний зв'язок між випускниками та Коледжем;
- постійно долучати та спонукати органи студентського самоврядування до процесу становлення та розвитку особистості студента;
- створити сприятливі організаційні, соціально-психологічні, естетичні та матеріально-технічні умови для комфортної реалізації потенціалу співробітників і студентів;
- удосконалити систему соціального захисту студентів та співробітників Коледжу, використовуючи наявні трудові фінансові та матеріально технічні ресурси;
- забезпечити умови для культурного, фізичного розвитку, відпочинку,

змістовного дозвілля, для поширення загальнокультурних цінностей, здорового способу життя.

ІХ. Навчальний заклад в системі безперервної освіти

Врахування світових тенденцій розвитку освіти, соціально-економічних технологічних та соціокультурних змін підносить створення рівних умов для безперервної освіти і навчання протягом життя на рівень пріоритетного напрямку розвитку навчального закладу

Загальна середня освіта є невід'ємною органічною складовою неперервної освіти. Вона є основою соціалізації молодої людини в суспільстві, фундаментом для подальшої її освіти та трудової діяльності і забезпечує наступність у становленні людини в процесі її переходу від дитинства до дорослого життя.

У закладі створюються умови для забезпечення наступності змісту та координації навчально-виховної діяльності на етапі завершення здобуття повної загальної середньої освіти та одержання вищої освіти за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста та фахового молодшого бакалавра, а також підготовки для можливого переходу до навчання за освітньо-професійними програмами підготовки бакалавра, формування у майбутніх фахівців потреби і здатності до самоосвіти впродовж життя.

Наступність між різними ланками освіти забезпечується поглибленням співпраці Коледжу з навчальними закладами I-IV рівнів акредитації та науковими установами, широким залученням до навчально-виховного процесу і дослідницької роботи науковців, науково-педагогічних працівників, залучення до наукової діяльності студентської обдарованої молоді.

Здобуття неповної вищої освіти є підґрунтям для продовження навчання у вищих навчальних закладах III-IV рівнів акредитації. Відтак заклад активізує встановлення партнерських зв'язків з провідними ВНЗ III-IV рівнів акредитації.

Х. Підвищення професійної майстерності викладачів

Підвищення професійної майстерності педагогічних працівників – обов'язкова передумова ефективного розвитку навчального закладу, оскільки зміни в змісті й організації навчально-виховного процесу в Коледжі мають системний, глибинний характер, ставлять нові вимоги до особистості викладача, вимагаючи від нього усвідомлення своєї соціальної відповідальності, постійного особистісного і професійного зростання, вміння досягати нових педагогічних цілей і потребують переосмислення ролі викладача в забезпеченні гармонійного розвитку особистості майбутнього фахівця.

Викладач сучасного закладу фахової передвищої освіти – людина культури і загальнолюдських цінностей, провідник ідей державотворення і демократичних

змін. Підвищення кваліфікації педагогічних працівників спрямовується на вдосконалення їх фахової майстерності відповідно до сучасної філософії освіти в Україні, трансляцію досягнень психолого-педагогічної науки в освітній процес навчального закладу, узагальнення, систематизацію, творче переосмислення цих досягнень, їх адаптацію до сучасних умов з урахуванням вимог нормативно-інструктивних документів у галузі освіти.

Основним напрямком професійної переорієнтації викладача є перехід від просвітництва до здійснення життєтворчої та культуротворчої місії, від маніпулятивної, авторитарної педагогіки до педагогіки особистісно-зорієнтованої, педагогіки співробітництва.

Важливим стає вміння викладача організувати навчальний процес як педагогічну взаємодію, спрямовану на розвиток особистості, її підготовку до розв'язання завдань життєтворчості. Педагог не обмежується оцінкою навченості студентів, а стимулює їхні особисті досягнення. Викладач повинен вміти працювати в умовах вибору педагогічної позиції, технології, підручників, змісту, форм навчання тощо.

Основною формою виявлення рівня кваліфікації викладача є атестація. Посилення її демократичних засад має спонукати педагога до професійного вдосконалення. Організація підвищення кваліфікації педагогічних кадрів відбувається на засадах діагностико-прогностичного підходу, диференціації та індивідуалізації, стимулювання професійної творчості, вмотивованості навчання. Система методичної роботи зорієнтована на надання кожному викладачу широких можливостей для оновлення, удосконалення, поглиблення своєї професійної підготовки в прийнятний для нього спосіб: участь в різних формах методичної роботи в Коледжі, в регіоні, проходження стажування чи курсів підвищення кваліфікації, оволодіння інформаційно-комп'ютерними технологіями, самоосвіта.

Співпраця закладу з вищими навчальними закладами III-IV рівнів акредитації створює умови для підвищення науково-теоретичного та методичного рівня підготовки викладачів Коледжу через стажування, участь у науково-практичних конференціях, навчання в аспірантурі.

Коледж спрямовує зусилля на підтримку новаторських пошуків педагогічних працівників, посилення їх відповідальності за якість професійної діяльності. Впровадження системи рейтингової оцінки діяльності викладачів, різних видів стимулювання забезпечить підвищення зацікавленості в удосконаленні фахової майстерності та участі в науково-дослідній роботі.

XI. Управління навчальним закладом

Управління Коледжем є державно-громадським. Існуюча модель управління

відповідає сучасним вимогам демократичності, передбачає розширення впливу громадської думки на прийняття адекватних управлінських рішень, динамічне регулювання на потреби суспільства, перерозподіл функцій між державним управлінням та органами самоврядування.

Основними шляхами модернізації управління є:

- посилення ролі органів громадського самоврядування;
- активізація участі професійних і громадських організацій у навчально-виховній, науково-методичній, господарській діяльності, прогнозуванні його розвитку, оцінювання якості освітніх послуг;
- всебічна підтримка та сприяння активній діяльності батьківських комітетів, опікунських рад, меценатів, громадських організацій, фондів, засобів масової інформації залучення їх до розроблення та виконання рішень у галузі освіти, розширення ролі студентського самоврядування в навчально-виховному процесі;
- поєднання державного і громадського контролю, упровадження нової етики управлінської діяльності, що ґрунтується на принципах взаємоповаги і позитивної мотивації;
- створення в Коледжі системи моніторингу ефективності управлінських рішень, їх впливу на якість освітніх послуг, організація проведення експериментальної перевірки та експертизи освітніх інновацій із залученням громадськості;
- впровадження новітніх інформативно-управлінських і комп'ютерних технологій.

Організаційна структура управління закладом створюється і функціонує відповідно до вимог чинного законодавства.

Загальне управління навчальним закладом здійснюють державні органи управління — Міністерство освіти і науки України, ДЗ „Луганський національний університет імені Тараса Шевченка” у підпорядкуванні якого знаходиться Коледж.

Безпосередньо управління Коледжем здійснює директор та органи громадського самоврядування.

Для забезпечення державно-громадського управління в навчальному закладі створені органи громадського самоврядування. Вищим органом громадського самоврядування в Коледжі є загальні збори трудового колективу. Колегіальним органом управління навчальним закладом є педагогічна рада. Робочими органами є адміністративна рада, методична рада, приймальна комісія.

Керівництво предметними (цикловими) комісіями здійснюють - голови. Науково-методичну роботу здійснюють предметні (циклові) комісії, діяльність яких координується з урахуванням потреб і завдань Коледжу.

З метою демократизації управління та встановлення зворотного зв'язку для коригування управлінських рішень у закладі діють колективні органи студентського самоврядування: загальні студентські збори, старостат, батьківські збори, повноваження яких визначаються Положенням Коледжу.

Органи самоврядування є дієвим засобом формування громадської думки і ефективним способом демократизації управління. Взаємодія управлінських структур і органів самоврядування сприяє процесам діалогізації взаємин, узгодженості внутрішніх мотивів із зовнішніми вимогами.

Акцент діяльності директора зміщується на удосконалення особистої діяльності і створення умов для самоорганізації діяльності студентів, викладачів, адміністрації, здійснюється перехід від домінуючого оперативного до стратегічного цільового управління через узгодження власних функцій з функціями усіх суб'єктів навчально-виховного процесу.

Діяльність організаційних структур на всіх рівнях управління Коледжу має рефлексивний характер завдяки впровадженню моніторингового супроводу управління.

XII. Іміджева політика

Конкурентоспроможність Коледжу на ринку освітніх послуг значною мірою визначається його іміджем. Формування та управління іміджем входить до функцій маркетингово-комунікаційної діяльності, котра передбачає реалізацію комплексу заходів, які розподіляються на три складові:

Аналітична складова

- провести самоідентифікацію Коледжу на ринку освітніх послуг;
- постійно проводити моніторинг соціально-територіальної структури абітурієнтів;

Корпоративна складова

- узагальнити найкращі традиції Коледжу, формалізувати на їх основі корпоративну культуру;
- запровадити корпоративний стиль Коледжу;
- визначити і максимально використовувати найбільш ефективні канали комунікації з потенційними абітурієнтами;
- розробити та реалізувати комплекс заходів щодо позиціонування Коледжу;

Комунікативна складова

- здійснити заходи з підвищення лояльності внутрішніх контактних аудиторій;
- налагодити систему взаємозв'язків з контактними аудиторіями;
- реформувати діяльність, спрямовану на зв'язки з громадськістю;

- сформувати систему адресних комунікацій з потенційними споживачами послуг Коледжу;
- забезпечити умови для контакту з потенційними споживачами освітніх послуг Коледжу.

XIII. Умови реалізації Концепції

Умовами реалізації Концепції є:

- забезпечення рівного доступу громадян до якісної фахової передвищої освіти;
- піднесення престижу педагогічної і наукової праці, підвищення соціального статусу педагогів;
- створення позитивного іміджу навчального закладу, популяризація його діяльності через засоби масової інформації;
- налагодження партнерських зв'язків Коледжу з роботодавцями, їх участь у формуванні змісту освіти та забезпеченні належної професійно-практичної підготовки молоді;
- забезпечення соціального захисту усіх учасників навчально-виховного процесу; створення умов для здобуття якісної освіти дітьми-сиротами та дітьми, позбавленими батьківського піклування, інвалідами;
- інформатизація та комп'ютеризація навчально-виховного процесу;
- застосування об'єктивних методів оцінювання здібностей студентів, індивідуалізація їх навчання;
- оновлення змісту і методичного забезпечення навчального процесу відповідно до вимог сьогодення, індивідуалізація та диференціація навчання обдарованої молоді;
- забезпечення конкурентоспроможності та мобільності випускників Коледжу на ринку праці, вчасне реагування на демографічні та соціально-економічні зміни;
- створення ефективної системи підготовки і перепідготовки педагогічних і науково-педагогічних кадрів, їх атестації та професійного удосконалення;
- розширення галузей підготовки молодших спеціалістів та фахових молодших бакалаврів;
- підвищення ефективності використання фінансових та матеріально-технічних ресурсів, які залучаються для забезпечення діяльності коледжу, шляхом здійснення об'єктивного контролю у рамках „економічність — ефективність — результативність”.