

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДЗ „ЛУГАНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА»

Кафедра Менеджменту

СИЛАБУС ОBOB'ЯЗКОВОГО ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА

OK 33 «КУРСОВА РОБОТА З МЕНЕДЖМЕНТУ»

Рівень вищої освіти перший (бакалаврський)

Спеціальність 073 «Менеджмент»

Освітня програма Менеджмент організацій і адміністрування

Гарант освітньої програми д.е.н., професор Колосов Андрій Миколайович

Полтава – 2022

Силабус освітнього компоненту (ОК) «Курсова робота з менеджменту»

Назва ОК	Курсова робота з менеджменту
Тип ОК	Обов'язковий
Кількість кредитів ECTS	3
Форма підсумкового контролю	Залік
Веб-сайт для ОК	http://do.luguniv.edu.ua/ ; http://do1.luguniv.edu.ua/
Мета й завдання ОК	<p>Мета – надання можливості практичного закріплення здобувачами вищої освіти теоретичних знань с комплексу освітніх компонентів з менеджменту.</p> <p>Завдання – прищепити студентам навички практичного застосування розрахункових і проектних рішень стосовно вирішення питань організації менеджменту на підприємстві</p>
Тривалість ОК	Загальний обсяг дисципліни 3 кредити, 4 тижня, 90 год.
Результати навчання	<p>Сприяння закріпленню на практиці формування у майбутніх фахівців сучасного управлінського мислення та системи спеціальних знань у галузі менеджменту, розуміння концептуальних основ системного управління організаціями; набуття умінь аналізу внутрішнього та зовнішнього середовища, прийняття адекватних управлінських рішень.</p> <p>Поглибити знання щодо: сутності менеджменту; напрямків діяльності в сфері управління в сучасних організаціях; побудови системи управління; складу основних елементів системи менеджменту; сутності стратегічного та оперативного управління; організаційно-економічних та соціальні основ управління трудовим колективом.</p> <p>Поглибити вміння: організовувати практичну роботу з управління персоналом в сучасних організаціях; здійснювати аналіз діяльності системи управління; застосовувати методи та інструменти планування, організації, мотивації та контролю роботи підприємства; побудувати організаційну структуру в залежності від виду організації діяльності підприємства.</p>
Навчальний освітній компонент забезпечує формування ряду загальних та спеціальних компетентностей	<p>ЗК5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності</p> <p>СК1. Здатність визначати та описувати характеристики організації.</p> <p>СК2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища.</p> <p>СК4. Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними.</p> <p>СК7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту.</p> <p>СК12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення</p>

Програмні результати навчання	<p>ПРН3. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства.</p> <p>ПРН4. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень.</p> <p>ПРН5. Описувати зміст функціональних сфер діяльності організації.</p> <p>ПРН6. Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень.</p> <p>ПРН7. Виявляти навички організаційного проектування.</p> <p>ПРН8. Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації.</p> <p>ПРН10. Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації.</p> <p>ПРН12. Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації</p>
Тижневий розклад	Згідно з розкладом занять на семестр
Теми	Структура курсової роботи (див. табл. 1 нижче)
Орієнтація (на кого розрахований ОК)	073 Менеджмент
Резюме викладача	Колосов Андрій Миколайович, доктор економічних наук, професор; Матушкіна Марія Василівна, асистент
Інформація для підтримання зв'язку з викладачем	Особиста сторінка на сайті Освітнього порталу ЛНУ імені Тараса Шевченка – Digital Office, електронна пошта: tn.kolosov@gmail.com, телефон 050-475-0782
Попередня підготовка	Освітні компоненти: «Теорія організацій», «Менеджмент», «Операційний менеджмент», «Управління персоналом», «Управління інноваціями», «Стратегічне управління», «Адміністративний менеджмент»
Як навчатися?	Вивчення освітнього компоненту не потребує спеціального обладнання поза медіа проектором та комп'ютером. На освітньому порталі http://do1.luguniv.edu.ua/ знаходяться: «МЕТОДИЧНІ ВКАЗІВКИ для виконання курсової роботи з менеджменту «РОЗРОБКА СИСТЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ ОРГАНІЗАЦІЇ (ПІДПРИЄМСТВА)» для здобувачів вищої освіти за освітнім рівнем «Бакалавр» напряму 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент»
Навчальні матеріали	<p style="text-align: center;">Основна</p> <p>1. Колосов, А.М., Параскеєва, А. М., Матушкіна, М. В. Методичні вказівки для виконання курсової роботи з менеджменту «Розробка системи менеджменту організації (підприємства)». Цифровий репозиторій ДЗ «ЛНУ ім. Т. Шевченка». 2021. Режим доступу: *</p> <p>2. Теорія організації: навч. посіб. / А. М. Колосов, Н. В. Прус; Держ. закл. «Луган. нац. ун-т імені Тараса Шевченка». — Луганськ: Вид-во ДЗ «ЛНУ ім. Тараса Шевченка», 2014. — 213 с. Режим доступу: Держ. закл. «Луган. нац. ун-т ім. Т. Шевченка». Луганск : Елтон-2, 2014. 212 с. ISBN 978-617-563-134-8. URL: http://dspace.luguniv.edu.ua/xmlui/handle/123456789/2491</p> <p>3. Кіндрацька Г. І. Стратегічний менеджмент: навч. посіб. / Кіндрацька Г. І. —</p>

	<p>К.: Знання, 2006. – 366 с. Режим доступу: https://westudents.com.ua/knigi/332-strategchniy-menedjment-kndratska-g.html</p> <p>4. Пушкар З.М., Пушкар Б.Т. Кадровий менеджмент: навч. посіб. Тернопіль: Осадца Ю.В., 2017. 210 с. Режим доступу: http://www.dut.edu.ua/uploads/1_1828_5_3008904.pdf</p> <p>5. Ратушняк О.Г. Операційний менеджмент: навч. посіб. Вінниця: ВНТУ, 2016. 243 с. Режим доступу: http://ogratushnyak.vk.vntu.edu.ua/file/94ff6e6d4dc5f57aa107ae25061424ca.pdf</p> <p style="text-align: center;">Додаткова</p> <p>6. Менеджмент : навч.посіб./ Н.С. Краснокутська, О.М. Нащекіна, О.В. Замула та ін. Харків : «Друкарня Мадрид», 2019. Режим доступу: 231 с. http://repository.kpi.kharkov.ua/bitstream/KhPIPress/40291/5/Book_2019_Krasnokutska_Menedzhment.pdf</p> <p>7. Менеджмент: навч. посіб. / Шкільняк М. М. та ін. Тернопіль: Крок, 2017 р. 252 с. Режим доступу: http://www.dut.edu.ua/uploads/1_2040_4_4261652.pdf</p> <p>8. Стахів О. Г., Явнюк О. І., Волощук В. В. Основи менеджменту: навч. посіб. / За наук. ред. док. екон. наук, проф. М. Г. Бойко. Івано-Франківськ, «Лілея НВ», 2015. 336 с. Режим доступу: http://umo.edu.ua/images/content/depozitar/navichki_pracevlasht/vstup_do_mened_g.pdf</p> <p style="text-align: center;">Інформаційні ресурси</p> <p>1. Петренко Н. О. Управління проектами: навч.посіб. / Петренко Н. О., Кустріч Л. О., Гоменюк М. О. К.: «Центр учбової літератури», 2015. 244 с. Режим доступу: http://www.dut.edu.ua/uploads/1_1494_7_9041772.pdf</p> <p>2. Березін О.В., Безпарточний М.Г. Управління проектами: навч. посіб./ Суми: Університетська книга, 2014. 272 с. Режим доступу: https://core.ac.uk/download/pdf/300236913.pdf</p>
Методи навчання	Проектно-розрахункові. Самостійні – вивчення завдання з виконання курсової роботи, вихідних матеріалів, додаткових питань, аналіз даних, здійснення розрахунків підготовка таблиць, графіків тощо, захист курсової роботи
Методи контролю засвоєння матеріалів освітнього компоненту здобувачами вищої освіти	Перевірка змісту курсової роботи, ступеню самостійності виконання та засвоєння матеріалів курсової роботи, аналіз відповідей на запитання та захист курсової роботи здобувачами вищої освіти
Форми та методи оцінювання засвоєння матеріалів освітнього компоненту здобувачами вищої освіти	<p>Система оцінювання курсової роботи -100 бальна (50 балів за виконання та 50 балів за захист).</p> <p>Виконання курсової роботи -1-50б.</p> <p>1. Вступ – розкриття актуальності менеджменту в сучасних організаціях та на підприємствах, об'єкта та предмета дослідження. Формулювання мети та завдань - 1-5б.</p> <p>2. Основна частина.</p> <p>2.1. Характеристика об'єкта дослідження - 1-5б.</p> <p>2.2. Проведення аналітично-дослідницької (розробка функціональної і організаційної структур організації (підприємства), опис функції підрозділів і посадових осіб у системі менеджменту) та/або розрахункової (здійснення всіх передбачених сформульованим завданням розрахунків) роботи, виявлення пев-</p>

	<p>них закономірностей та особливостей на основі проведеного аналізу та/або розрахунків–1-30 балів.</p> <p>3. Висновки - чітке й лаконічне відображення запропонованої системи менеджменту або її недоліків і можливих напрямів подальшого вдосконалення – 1-5б.</p> <p>4. Оформлення роботи - дотримання загальних вимог до написання курсової роботи (шрифт, інтервал, поля тощо), дотримання вимог до нумерації сторінок, розділів, підрозділів. Дотримання вимог до оформлення ілюстрацій, таблиць, формул, додатків – 1-5б.</p> <p>Захист курсової роботи 1-50б.</p> <p>- усна презентація (виклад результатів власного дослідження) 5-7 хв. – 1-25б.</p> <p>- уміння давати відповіді по суті заданого питання – 1-15б.</p> <p>- здатність обґрунтувати свої пропозиції, бачення, застосовані підходи – 1-10б</p>
Шкала оцінювання	За діючим у ЗВО положенням

*<http://dspace.luguniv.edu.ua/xmlui/bitstream/handle/123456789/8818/management.pdf?sequence=1>

Таблиця 1

Рекомендована структура курсової роботи з менеджменту*

Структура курсової роботи	Приблизний обсяг в сторінках
Анотація	1
Зміст	1
Вступ	1
1. Характеристика організації (підприємства)	1
2. Функціональна і організаційна структура підприємства	5-7
3. Рішення з операційного менеджменту	4-5
4. Рішення з управління персоналом	5-6
5. Рішення зі стратегічного й інноваційного розвитку організації (підприємства)	3-4
6. Рішення з адміністративного менеджменту	1-2
Висновки	1
Список використаної літератури	1
Загалом	25-28

* Конкретна структура курсової роботи з'ясується з викладачем

Шкала оцінювання: національна та ECTS

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену, курсового проєкту (роботи), практики	для заліку
90 – 100	A	відмінно	Зараховано
83-89	B	добре	
75-82	C		
63-74	D	задовільно	
50-62	E		

21-49	FX	незадовільно з можливістю повторного складання	не зараховано з можливістю повторного складання
0-20	F	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни	не зараховано з обов'язковим повторним вивченням дисципліни