

Міністерство освіти і науки України
Державний заклад «Луганський національний університет
імені Тараса Шевченка»

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказом в.о. ректора
25.06.2021 № 81-ОД

ПОЛОЖЕННЯ
про організацію та проведення практики
здобувачів вищої освіти
в ДЗ „Луганський національний університет
імені Тараса Шевченка”

ПОГОДЖЕНО
Протокол засідання
вченої ради
25.06.2021 № 10

Протокол засідання
студентського самоврядування
університету
20.06.2021 № 28

Старобільськ – 2021

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ОРГАНІЗАЦІЮ ТА ПРОВЕДЕННЯ ПРАКТИКИ
ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ
В ДЗ „ЛУГАНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА”**

1. Загальні положення

1.1. Практика здобувачів вищої освіти – невід’ємна складова частина освітньої програми підготовки фахівців усіх освітніх рівнів; обов’язкова ланка підготовки висококваліфікованих фахівців, забезпечення їхньої конкурентоспроможності й можливості працевлаштування на вітчизняному та європейському ринках праці.

Мета цього положення – унормування дій учасників освітнього процесу щодо організації, проведення та підбиття підсумків практики здобувачів вищої освіти в ДЗ „Луганський національний університет імені Тараса Шевченка”.

Положення розроблено відповідно до:

- Закону України „Про вищу освіту”;
- Кодексу законів про працю України;
- Національної рамки кваліфікацій;
- Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в установах і закладах освіти: Наказ Міністерства освіти і науки України № 1669 від 26.12.2017;
- Положення про організацію освітнього процесу в ДЗ „Луганський національний університет імені Тараса Шевченка”.

1.2. Метою практичної підготовки є закріплення знань, отриманих у процесі навчання, здобуття базових і професійних компетентностей для прийняття самостійних рішень під час роботи в реальних ринкових, виробничих та економічних умовах, набуття досвіду під час виконання фахових завдань, ознайомлення здобувачів вищої освіти з умовами праці на виробництві (у закладі), оволодіння сучасними методами, формами організації та знаряддями праці в обраній галузі.

1.3. Залежно від освітньої програми практика може бути навчальною (ознайомлювальною, соціально-педагогічною, пленерною, обчислювальною та ін.) і виробничою (педагогічною, економічною, комплексною з фаху та ін.).

1.4. Перелік видів практик, їхні тривалість і терміни проведення для кожної освітньої програми регламентує навчальний план.

2. Нормативне забезпечення практики

2.1. Програми практик є основним навчально-методичним документом для здобувачів освіти і керівників практик від Університету та бази практики.

Програми практик мають відповідати:

- наказам та рішенням Міністерства освіти і науки України / Університету щодо освітнього процесу;
- стандарту вищої освіти (за його відсутності – концепції освітньої діяльності);
- освітній програмі;
- навчальному плану спеціальності;
- графіку освітнього процесу;
- кваліфікаційним характеристикам;
- особливостям баз практик;
- формам організації та умовам проведення практики;
- запитам ринку праці.

2.2. На основі освітньої програми, навчального плану, графіка проведення практик керівник практики, якого призначає завідувач кафедри, розробляє робочу програму, силабус відповідного виду практики та методичні матеріали з організації практики (рекомендації щодо виконання індивідуальних завдань та оформлення звітної

документації, критерії оцінювання різних видів діяльності здобувача вищої освіти протягом практики) та не пізніше ніж за місяць до початку семестру, у якому проходить практика, подає їх на обговорення й затвердження на засіданні кафедри.

Робочі програми практики для нових освітніх програм розробляють не пізніше ніж за семестр до початку практики.

3. Бази практики

3.1. Практику здобувачів вищої освіти Університету проводять на базах практики (підприємства, організації, заклади освіти всіх рівнів, установи та ін.), організаційний, науково-технічний рівень та матеріальна база яких відповідають вимогам програми практики.

3.2. Керівник практики на підставі аналізу виробничих та економічних можливостей підприємств, організацій, установ, закладів щодо їх придатності до проведення відповідної практики здобувачів вищої освіти й перспективи їх подальшого працевлаштування добирає бази практики та погоджує їх з гарантом освітньої програми. Бази практики визначають на основі прямих угод з підприємствами, організаціями, установами, закладами незалежно від їх організаційно-правових форм і форм власності.

З метою успішного виконання завдань практики та налагодження співпраці з роботодавцями Університет укладає довгострокові угоди (Додаток 1) на три – п'ять років.

Короткострокові угоди, колективні та індивідуальні (Додатки 2, 3), укладають на період проходження конкретної практики.

3.3. Здобувачі вищої освіти можуть самостійно, за погодженням з керівником практики й гарантом освітньої програми, добирати та пропонувати для використання базу практики за умови її відповідності вимогам, викладеним у п.п. 3.1, 3.2 цього Положення. У випадку підготовки фахівців за цільовими договорами (контрактами) з підприємствами, організаціями, установами, закладами, фізичними особами бази практик можуть бути передбачені цими договорами (контрактами).

Особи, які здобувають вищу освіту за заочною формою навчання, можуть проходити практику за місцем роботи, яке відповідає обраному фаху, без укладання угод за умови подання ними керівникові практики гарантійного листа з місця роботи та витягу з трудової книжки.

3.4. Практику для здобуття професійних компетентностей можна проводити в структурних підрозділах Університету, напрями діяльності яких відповідають програмі практики.

3.5. Для здобувачів вищої освіти – іноземців бази практики мають бути передбачені у відповідному контракті чи договорі й можуть знаходитись як на території України, так і на території країн-замовників.

4. Організація практики

4.1. Відповідальність за організацію практики та здійснення контролю за виконанням її програми покладається на проректора з науково-педагогічної роботи, який відповідає за навчальну роботу в Університеті.

4.2. Загальну організацію практики та контроль за її проведенням здійснюють директори навчально-наукових інститутів / декани факультетів та гаранті освітніх програм.

Загальний організаційно-консультативний супровід практикою здійснює навчальний відділ.

Безпосереднє навчально-методичне керівництво й виконання програми практики забезпечують відповідні кафедри навчально-наукових інститутів / факультетів.

4.3. Тривалість робочого часу здобувачів освіти під час проходження практики регламентується Кодексом законів про працю України.

4.4. У випадку виникнення форс-мажорних обставин зміни до графіків (термінів), форми організації та проведення практики здобувачів освіти вносять рішенням учених рад навчально-наукових інститутів / факультетів.

4.5. Розподіл функцій в організації практики.

4.5.1. Навчальний відділ:

- складає за поданням директоратів навчально-наукових інститутів / деканатів факультетів зведений графік проведення практик (за необхідності вносить зміни до нього) для формування графіка освітнього процесу в Університеті;
- оновлює документи, що регламентують практичну підготовку здобувачів вищої освіти, відповідно до змін у законодавстві.

4.5.2. Директор навчально-наукового інституту / декан факультету (заступник директора навчально-наукового інституту / декана факультету з навчальної роботи) спільно з гарантом освітньої програми перевіряє відповідність угод з організаціями (підприємствами, установами) на проведення практики освітнім програмам, навчальним планам, графікам проведення практик та візує один примірник угоди.

4.5.3. Директорат навчально-наукового інституту / деканат факультету:

- щорічно на основі чинних навчальних планів складає графік проведення всіх видів практик та здійснює контроль за його виконанням;
- спільно з гарантом ОП перевіряє відповідність угод з організаціями (підприємствами, установами) на проведення практики освітній програмі, навчальним планам, графікам проведення практик та візує один примірник угоди;
- зберігає оригінали угод, документи про перерахування результатів практики відповідно до п. 4.6 цього Положення, копії наказів про проходження практики та журнал реєстрації угод на проведення практики здобувачів вищої освіти;
- погоджує накази про направлення здобувачів вищої освіти на практику;
- контролює організацію і проведення захисту звітів про практику;
- здійснює облік документації щодо підсумків практики, аналізує звіти кафедр про підсумки практики;
- розглядає на засіданнях вченої ради навчально-наукового інституту / факультету питання щодо організації, проведення та підсумків практики здобувачів вищої освіти.

4.5.4. Гарант освітньої програми:

- спільно з директором навчально-наукового інституту / деканом факультету (заступником директора навчально-наукового інституту / декана факультету з навчальної роботи) перевіряє відповідність угод з організаціями (підприємствами, установами) на проведення практики освітнім програмам, навчальним планам, графікам проведення практик;
- проводить наради з керівниками практик та представниками баз практик;
- контролює проведення практики;
- пропонує зміни до програми практики (за необхідності).

4.5.5. Кафедра:

- розробляє й удосконалює програми практики відповідно до стандарту вищої освіти (за його відсутності – концепції освітньої діяльності);
- формує методичне забезпечення практики здобувачів вищої освіти;
- розробляє зразки щоденників практики;
- визначає навчальне навантаження керівникам і методистам практики, якими можуть бути досвідчені викладачі з досвідом практичної роботи за фахом не менше двох років або представники роботодавців, які мають бути працевлаштовані на кафедрі за сумісництвом;
- контролює відправлення здобувачів вищої освіти на практику та своєчасне їх прибуття на бази практики;
- за необхідності забезпечує заміну баз практики;

- у випадку виникнення форс-мажорних обставин затверджує зміни в робочій програмі / силабусі, готує та подає на обговорення вченій раді навчально-наукового інституту / факультету проєкт змін до графіків (термінів), форм організації та проведення практики здобувачів вищої освіти;
- організовує захист здобувачами вищої освіти звітів про практику протягом 10 днів після закінчення практики;
- розглядає результати практики й підсумки атестації здобувачів вищої освіти за практику на засіданнях кафедри;
- надає звіти кафедри про підсумки проходження практики здобувачами вищої освіти до директорату навчально-наукового інституту / деканату факультету.

4.5.6. Керівник практики від кафедри:

- розробляє робочу програму / силабус відповідного виду практики й методичні матеріали з організації практики (рекомендації щодо виконання індивідуальних завдань та оформлення звітної документації, критерії оцінювання різних видів діяльності здобувача вищої освіти протягом практики та ін.) і не пізніше ніж за місяць до початку семестру, у якому проходить практика, подає їх на обговорення й затвердження на засіданні кафедри;
- у випадку виникнення форс-мажорних обставин вносить пропозиції щодо змін в робочій програмі / силабусі на розгляд кафедри;
- добирає бази практики з урахуванням вимог п.п. 3.1, 3.2 цього Положення. Якщо здобувач вищої освіти добирає базу практики самостійно, керівник перевіряє її відповідність цим вимогам;
- готує проєкти угод з організаціями (підприємствами, установами, закладами освіти всіх рівнів та ін.) на проведення практики та не пізніше ніж за два тижні до початку практики один примірник візує в директора навчально-наукового інституту / декана факультету (у разі проходження практики на оплатній основі – додатково в юриста, бухгалтера), реєструє в журналі обліку угод проведення практики в директораті навчально-наукового інституту / деканаті факультету та подає два оригінали угод на підпис проректору з науково-педагогічної роботи, який відповідає за навчальну роботу в університеті (у разі проходження практики на оплатній основі – ректору), та керівнику організації, підприємства – бази практики.
- несе відповідальність за виконання угод;
- не пізніше ніж за п'ять днів до початку практики готує проєкт наказу про проходження практики з розподілом здобувачів вищої освіти за базами практики відповідно до угод і призначенням керівників практики, погоджує його з гарантом освітньої програми, директором ННІ / деканом факультету, інженером з техніки безпеки (у разі проходження практики на оплатній основі – додатково з юристом, головним бухгалтером) і подає до відділу кадрів;
- перед початком практики узгоджує з базою умови проходження практики та виконання її програми;
- проводить настановчу конференцію щодо організації та проходження практики, надає здобувачам вищої освіти направлення на практику, програму практики, індивідуальні завдання, зразки щоденників практики та форму звіту з практики й за можливості супроводжує їх на бази практики;
- забезпечує проведення всіх організаційних заходів перед направленням здобувачів вищої освіти на практику: інструктаж про порядок проходження практики та з безпеки життєдіяльності, надання здобувачам вищої освіти необхідних документів (направлення, програми практики, щоденника, індивідуальних завдань тощо);
- відповідає за наявність і відповідність законодавству медичних довідок, санітарних книжок здобувачів вищої освіти (за потреби);

- збирає документи про перезарахування результатів практики відповідно до п. 4.6 цього Положення (за наявності);
- інформує здобувачів вищої освіти про порядок звітності з практики, критерії оцінювання рівня компетентностей, якого вони мають досягти за результатами практики, та процедуру захисту звіту з практики;
- контролює забезпечення необхідних умов праці базою практики, проведення зі здобувачами вищої освіти обов'язкових інструктажів з охорони праці та безпеки життєдіяльності;
- контролює відвідування здобувачами вищої освіти баз практики та виконання ними завдань практики;
- перевіряє звітну документацію, приймає захист здобувачами вищої освіти звітів про практику, оформляє характеристики здобувачів вищої освіти-практикантів (якщо практика виробнича) та виставляє оцінки в заліково-екзаменаційні відомості;
- укомплектовує й подає на кафедру звітні матеріали здобувачів ВО (у паперовому або електронному варіантах), які зберігаються до моменту завершення навчання здобувачами ВО за відповідним рівнем, та вкладає в особові справи здобувачів вищої освіти оформлені характеристики з виробничої практики;
- складає й надає на обговорення кафедри та вченої ради навчально-наукового інституту / факультету письмовий звіт про підсумки проходження здобувачами ВО практики, у якому висловлює зауваження та пропозиції щодо поліпшення змісту практики.

4.5.7. **Обов'язки та функції керівника практики від бази практики** визначає база практики, що має бути регламентовано в окремих розділах угоди між університетом і базою практики.

4.5.8. **Здобувачі вищої освіти** зобов'язані:

- до початку практики надати керівникові практики від кафедри оформлені відповідно до законодавства санітарні книжки / медичні довідки (за потреби), одержати від нього консультації щодо оформлення всіх необхідних документів та бути присутніми на настановчій конференції;
- своєчасно прибути на базу практики;
- вивчити правила охорони праці й безпеки життєдіяльності, виробничої санітарії та правила внутрішнього розпорядку на базі практики й суворо дотримуватися їх;
- у повному обсязі виконувати всі завдання, передбачені програмою практики, а також вказівки керівників від кафедри та від бази практики;
- нести відповідальність за виконану роботу;
- не пізніше ніж за 10 днів після завершення практики подати звітну документацію керівникові й захистити звіт з практики на підсумковій конференції.

Здобувач вищої освіти має право надавати пропозиції щодо поліпшення організації практики, покращення її загальних результатів.

4.6. Особам, які здобувають вищу освіту за заочною формою навчання й не менше одного року працюють на посаді, що відповідає кваліфікації, яку вони здобувають, практику перезараховують на підставі особистої заяви та наданих відповідних документів (копії трудової книжки, характеристики з рекомендованою оцінкою).

4.7. Здобувачам вищої освіти, які навчаються за програмами академічної мобільності та пройшли практику в інших закладах освіти України або за кордоном, її результати можуть бути зараховані відповідно до встановленої процедури зарахування результатів навчання.

5. Підбиття підсумків практики

5.1. Після закінчення терміну практики здобувачі вищої освіти звітують про виконання програми практики. Звітну документацію, оформлену відповідно до вимог, установлених програмою практики, здобувачі вищої освіти готують наприкінці практики й подають керівникові практики від кафедри для перевірки не пізніше ніж за 10 днів після її закінчення.

5.2. Звіт здобувачі вищої освіти захищають на підсумковій конференції, яка відбувається не пізніше ніж за 10 днів після закінчення практики.

5.3. Здобувача вищої освіти, який не виконав програму виробничої практики без поважних причин, вважають таким, що не виконав навчальний план, і відраховують з Університету відповідно до встановленої процедури.

Здобувач освіти, який не виконав програму навчальної або виробничої практики з поважної причини, подає на ім'я директора навчально-наукового інституту / декана факультету заяву про надання індивідуального графіка проходження практики, узгоджену з керівником практики від кафедри, та документи, що підтверджують причини невиконання програми практики.

Керівник практики від кафедри на підставі наданих документів готує проєкт наказу про зміни терміну проходження практики та направлення здобувача вищої освіти на практику.

5.4. Оцінку з практики керівник практики від кафедри вносить в заліково-екзаменаційну відомість.

5.5. Підсумки кожної практики обговорюють на засіданнях кафедри, а загальні підсумки практик підбивають на засіданнях вчених рад навчально-наукових інститутів / факультетів не рідше одного разу на навчальний рік.

6. Особливості організації та проведення педагогічної практики здобувачів вищої освіти за освітньо-науковим рівнем

6.1. Згідно з навчальними планами всіх спеціальностей аспіранти проходять педагогічну практику наприкінці II семестру першого року навчання протягом чотирьох тижнів.

Загальний обсяг практики становить 6 кредитів ЄКТС (180 годин).

Зміст практики визначається її програмою, яку розробляє кафедра відповідно до освітньо-наукової програми та навчального плану конкретної спеціальності.

6.2. Базою для проходження практики є кафедри університету, за якими закріплені аспіранти. Крім того, аспірант має право пройти практику на аналогічних кафедрах інших закладів вищої освіти або в підрозділах інститутів НАН України на підставі укладеної між університетом і відповідним закладом угоди.

6.3. Загальне керівництво практикою аспіранта покладається на завідувача кафедри, за якою закріплений аспірант. Безпосереднє керівництво практикою, науково-методичне консультування та контроль за проходженням практики аспіранта здійснює науковий керівник.

6.4. Документи з організації та проведення практики: наказ про практику, індивідуальні звіти аспірантів про проходження практики, протоколи засідань відповідних кафедр про затвердження звітів аспірантів про проходження практики.

Наказ про практику готує завідувач відділу аспірантури після узгодження з кафедрами.

6.5. Аспірантам, зарахованим із числа науково-педагогічних працівників університету, рішенням кафедри практику перезараховують.

УГОДА № _____
на проведення практик здобувачів вищої освіти
ДЗ „Луганський національний університет
імені Тараса Шевченка”

м. Старобільськ

„_ _” _____ 20__ р.

Ми, що нижче підписалися, з однієї сторони ДЗ „Луганський національний університет імені Тараса Шевченка” в особі _____, який діє на підставі законодавчих актів України та Статуту університету (надалі заклад вищої освіти), і з іншої сторони _____

_____ в особі _____ (надалі база практики), що діє на підставі Статуту, уклали між собою угоду про таке:

1. Заклад вищої освіти направляє, а база практики приймає на безоплатній основі для проходження різних видів практик здобувачів вищої освіти

шифр і назва спеціальності, назва освітньої програми

на підставі направлень від закладу, які укладаються відповідно до графіків освітнього процесу та додаються на момент проходження практик.

2. База практики зобов'язується:

- призначити наказом кваліфікованих спеціалістів для безпосереднього керівництва практикою;
- створити необхідні умови для виконання здобувачами вищої освіти програм практики, не допускати використання їх на посадах і роботах, що не відповідають програмі практики та майбутній спеціальності;
- забезпечити здобувачам вищої освіти умови безпечної роботи на кожному робочому місці; проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці – вступний та на робочому місці; у разі потреби навчати здобувачів вищої освіти безпечних методів праці;
- забезпечити спецодягом, запобіжними засобами, лікувально-профілактичним обслуговуванням за нормами, установленими для штатних працівників (за потреби);
- надати здобувачам вищої освіти і керівникам практики від закладу освіти можливість користуватися лабораторіями, кабінетами, майстернями, бібліотеками, технічною та іншою документацією, необхідною для виконання програми практики;
- забезпечити облік виходу на практику здобувачів вищої освіти;
- про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти заклад вищої освіти;
- після закінчення практики дати характеристику на здобувача вищої освіти.

Додаткові умови:

3. Заклад вищої освіти зобов'язується:

- призначити керівниками практики кваліфікованих викладачів;
- забезпечити дотримання здобувачами вищої освіти трудової дисципліни та правил внутрішнього розпорядку;
- брати участь у розслідуванні комісією бази практики нещасних випадків, якщо вони сталися зі здобувачем вищої освіти під час проходження практики.

4. Відповідальність сторін за невиконання угоди.

Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно з законодавством про працю України.

Усі суперечки, що виникають між сторонами за цією угодою, вирішують у встановленому порядку.

Угода набуває чинності після її підписання сторонами й діє до кінця практики згідно з календарним планом.

Угода складена у двох примірниках: по одному – базі практики і закладу вищої освіти.

Термін дії угоди _____

Місцезнаходження сторін:

Закладу вищої освіти: ДЗ „Луганський національний університет імені Тараса Шевченка” – м. Старобільськ, площа Гоголя, 1.

Бази практики:

Підписи та печатки:

Заклад вищої освіти:

База практики:

(підпис) (ініціали, прізвище)

(підпис) (ініціали, прізвище)

М.П. „_____” _____ 20__ року

М.П. „_____” _____ 20__ року

УГОДА № _____
на проведення практики здобувачів вищої освіти
ДЗ „Луганський національний університет
імені Тараса Шевченка”

м. Старобільськ

„___” _____ 20__р.

Ми, що нижче підписалися, з однієї сторони ДЗ „Луганський національний університет імені Тараса Шевченка” в особі _____, який діє на підставі законодавчих актів України та Статуту університету (надалі навчальний заклад), і з іншої сторони _____

_____ в особі _____ (надалі база практики), що діє на підставі Статуту, уклали між собою угоду про таке:

1. Заклад вищої освіти направляє, а база практики приймає на безоплатній основі для проходження практики здобувачів вищої освіти:

| № з/п | Шифр і назва спеціальності, назва освітньої програми | Курс, форма навчання | Вид практики | Кількість здобувачів вищої освіти | Термін практики | |
|-------|------------------------------------------------------|----------------------|--------------|-----------------------------------|-----------------|-------------|
| | | | | | поча-ток | закін-чення |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

на підставі направлення від закладу, яке укладають відповідно до графіка освітнього процесу на момент проходження практик та додається до цієї угоди.

2. База практики зобов'язується:

- призначити наказом кваліфікованих спеціалістів для безпосереднього керівництва практикою;
- створити необхідні умови для виконання здобувачами вищої освіти програм практики, не допускати використання їх на посадах та роботах, що не відповідають програмі практики та майбутній спеціальності;
- забезпечити здобувачам вищої освіти умови безпечної роботи на кожному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці – вступний та на робочому місці. У разі потреби навчати здобувачів вищої освіти безпечних методів праці;
- забезпечити спецодягом, запобіжними засобами, лікувально-профілактичним обслуговуванням за нормами, установленими для штатних працівників (за потреби);
- надати здобувачам вищої освіти і керівникам практики від закладу вищої освіти можливість користуватися лабораторіями, кабінетами, майстернями, бібліотеками, технічною та іншою документацією, необхідною для виконання програми практики;
- забезпечити облік виходу на практику здобувачів вищої освіти; про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти заклад вищої освіти;
- після закінчення практики дати характеристику на кожного здобувача вищої освіти.

Додаткові умови:

3. Заклад вищої освіти зобов'язується:

- призначити керівниками практики кваліфікованих викладачів;
- забезпечити дотримання здобувачами вищої освіти трудової дисципліни та правил внутрішнього розпорядку;
- брати участь у розслідуванні комісією бази практики нещасних випадків, якщо вони сталися зі здобувачами вищої освіти під час проходження практики.

4. Відповідальність сторін за невиконання угоди.

Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно з законодавством про працю України.

Усі суперечки, що виникають між сторонами за цією угодою, вирішують у встановленому порядку.

Угода набуває чинності після її підписання сторонами й діє до кінця практики згідно з календарним планом.

Угода складена у двох примірниках: по одному – базі практики і закладу вищої освіти.

Місцезнаходження сторін:

Закладу вищої освіти: ДЗ „Луганський національний університет імені Тараса Шевченка” – м. Старобільськ, площа Гоголя, 1.

Бази практики:

Підписи та печатки:

Заклад вищої освіти:

База практики:

(підпис) (ініціали, прізвище)

(підпис) (ініціали, прізвище)

М.П. „_____” _____ 20__ року

М.П. „_____” _____ 20__ року

УГОДА № _____
на проведення практики здобувача вищої освіти
ДЗ „Луганський національний університет
імені Тараса Шевченка”

м. Старобільськ

„_ _” _____ 20__ р.

Ми, що нижче підписалися, з однієї сторони ДЗ „Луганський національний університет імені Тараса Шевченка” в особі _____, який діє на підставі законодавчих актів України та Статуту університету (надалі заклад вищої освіти), і з іншої сторони _____

_____ в особі _____ (надалі база практики), що діє на підставі Статуту, уклали між собою угоду про таке:

1. Заклад вищої освіти направляє, а база практики приймає на безоплатній основі для проходження _____ практики

здобувача вищої освіти _____
назва практики за програмою _____
П.І.Б., курс, форма навчання, шифр і назва спеціальності, назва освітньої програми _____

з _____ до _____
терміни практики _____

2. База практики зобов'язується:

- призначити наказом кваліфікованих спеціалістів для безпосереднього керівництва практикою;
- створити необхідні умови для виконання здобувачем вищої освіти програм практики, не допускати використання їх на посадах та роботах, що не відповідають програмі практики та майбутній спеціальності;
- забезпечити здобувачеві вищої освіти умови безпечної роботи на кожному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці – вступний та на робочому місці. У разі потреби навчати здобувача вищої освіти безпечних методів праці;
- забезпечити спецодягом, запобіжними засобами, лікувально-профілактичним обслуговуванням за нормами, установленими для штатних працівників (за потреби);
- надати здобувачам вищої освіти й керівникам практики від закладу освіти можливість користуватися лабораторіями, кабінетами, майстернями, бібліотеками, технічною та іншою документацією, необхідною для виконання програми практики;
- забезпечити облік виходу на практику здобувача вищої освіти;
- про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти заклад вищої освіти;
- після закінчення практики дати характеристику на здобувача вищої освіти.

Додаткові умови:

3. Заклад вищої освіти зобов'язується:

- призначити керівниками практики кваліфікованих викладачів;
- забезпечити дотримання здобувачем вищої освіти трудової дисципліни та правил внутрішнього розпорядку;
- брати участь у розслідуванні комісією бази практики нещасних випадків, якщо вони сталися зі здобувачем вищої освіти під час проходження практики.

4. Відповідальність сторін за невиконання угоди.

Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно з законодавством про працю України.

Усі суперечки, що виникають між сторонами за цією угодою, вирішують у встановленому порядку.

Угода набуває чинності після її підписання сторонами й діє до кінця практики згідно з календарним планом.

Угода складена у двох примірниках: по одному – базі практики і закладу вищої освіти.

Місцезнаходження сторін:

Закладу освіти: ДЗ „Луганський національний університет імені Тараса Шевченка” – м. Старобільськ, площа Гоголя, 1.

Бази практики:

Підписи та печатки:

Заклад вищої освіти:

База практики:

(підпис) (ініціали, прізвище)

(підпис) (ініціали, прізвище)

М.П. „_____” _____ 20__ року

М.П. „_____” _____ 20__ року

НАПРАВЛЕННЯ НА ПРАКТИКУ*
(є підставою для зарахування на практику)

Згідно з угодою від „___” _____ 20__ року № _____,
укладеною з _____,

(повне найменування підприємства, організації, установи)

направляємо на практику здобувачів вищої освіти _____ курсу, _____ форми навчання,
які навчаються за спеціальністю _____
на освітній програмі _____

Назва практики _____

Термін практики з „___” _____ 20__ року
до „___” _____ 20__ року

Керівник практики від кафедри _____

(підпис)

(посада, прізвище, ім'я, по батькові)

ПРИЗВИЩА, ІМЕНА, ПО БАТЬКОВІ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ

М.П.

Декан факультету /
директор навчально-наукового інституту _____
(підпис) (прізвище та ініціали)

*Документ є супровідним для довготривалих та колективних річних угод (ДОДАТКИ 1, 2)

**ЖУРНАЛ РЕЄСТРАЦІЇ УГОД НА ПРОВЕДЕННЯ ПРАКТИКИ
ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ**

(навчально-науковий інститут / факультет)

| № угоди | Дата реєстрації угоди | Заклад, з яким укладено угоду, та ПІБ здобувача вищої освіти | Курс, форма навчання | Шифр і назва спеціальності, назва освітньої програми | Вид практики | Терміни практики |
|---------|-----------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------|--------------|------------------|
| | | | | | | |

ДЗ „Луганський національний університет імені Тараса Шевченка”

ЩОДЕННИК ПРАКТИКИ

_____ (вид і назва практики)
здобувача вищої освіти

_____ (прізвище, ім'я, по батькові)

навчально-науковий інститут/факультет _____

кафедра _____

освітній рівень _____

спеціальність _____

освітня програма _____

курс _____

Здобувач вищої освіти _____
(прізвище, ім'я, по батькові)

прибув на підприємство, в організацію, установу

Печатка
підприємства, організації, установи „___” _____ 20__ року

(підпис) (посада, прізвище та ініціали відповідальної особи)

Вибув з підприємства, організації, установи

Печатка
підприємства, організації, установи „___” _____ 20__ року

(підпис) (посада, прізвище та ініціали відповідальної особи)

Календарний графік проходження практики

| № з/п | Назви робіт | Дата | Відмітки про виконання |
|-------|-------------|------|------------------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

Керівники практики:

від закладу вищої освіти _____
(підпис) (прізвище, ініціали)

від підприємства, організації, установи _____
(підпис) (прізвище, ініціали)

Робочі записи під час практики

(кількість сторінок додає здобувач вищої освіти залежно від змісту практики)

Відгук і оцінка роботи здобувача вищої освіти на практиці

_____ (назва підприємства, організації, установи)

Керівник практики від підприємства, організації, установи

_____ (підпис) (прізвище, ініціали)

Печатка

„_____” _____ 20__ року

Відгук осіб, які перевіряли проходження практики

**Висновок керівника практики від закладу вищої освіти
про проходження практики**

Дата складання заліку „_____” _____ 20____ року

Оцінка:
за національною шкалою _____
(словами)

кількість балів _____
(цифрами і словами)

за шкалою ЄКТС _____

Керівник практики від закладу вищої освіти _____
(підпис) (прізвище та ініціали)

Міністерство освіти і науки України
Державний заклад „Луганський національний університет
імені Тараса Шевченка”

ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ ЗДОБУВАЧА ВИЩОЇ ОСВІТИ

Здобувач вищої освіти _____
(прізвище, ім'я, по батькові здобувача вищої освіти)

навчально-наукового інституту/факультету _____

спеціальності _____

освітньої програми _____

проходив практику _____

(вид практики)

у _____
(повна назва бази практики)

з _____ до _____ 20____ року.

Висновки про роботу здобувача вищої освіти:

Рекомендована базою практики
оцінка роботи здобувача вищої освіти _____ М. П.

Висновки керівника практики від ЗВО:

Загальна оцінка роботи здобувача вищої освіти _____

Керівник практики від ЗВО

(звання, посада)

(П.І.Б.)