

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Державний заклад „Луганський національний університет
імені Тараса Шевченка”

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказом ректора
29.11.2019 № 210-ЗД

ПОЛОЖЕННЯ
про центр розвитку кар’єри
ДЗ „Луганський національний університет
імені Тараса Шевченка”

ПОГОДЖЕНО
Протокол засідання
вченої ради
29.11.2019 № 4

Старобільськ – 2019

ПОЛОЖЕННЯ
про центр розвитку кар'єри
ДЗ „Луганський національний університет імені Тараса Шевченка”

1. Загальні положення

1.1. Центр розвитку кар'єри є структурним підрозділом четвертого інституційного рівня внутрішньої системи забезпечення якості освіти в університеті. Центр було створено рішенням вченої ради ДЗ „ЛНУ імені Тараса Шевченка” 25 жовтня 2019 року (протокол № 3) з метою підвищення якості освіти, професійного супроводу здобувачів вищої освіти і випускників університету, постійної співпраці з роботодавцями.

Центр розвитку кар'єри є загальноуніверситетським підрозділом, який має сприяти створенню умов для розвитку кар'єри та подальшого працевлаштування здобувачів вищої освіти; підтримки ініціатив здобувачів вищої освіти через надання консультаційних та інформаційних послуг, організацію неформального навчання, тренінгів, семінарів, інших заходів.

Діяльність Центру спрямована на розвиток професійних навичок здобувачів вищої освіти шляхом посилення практичної спрямованості освітнього процесу та залучення потенційних роботодавців до організації та проведення тренінгів, семінарів, конкурсів, бізнес-турнірів, неформального навчання; надання баз практик.

Центр створює платформу для співробітництва університету з освітніми та соціальними закладами, підприємствами, громадськими організаціями, засобами масової інформації, науково-дослідними інститутами, органами влади та місцевого самоврядування в галузі забезпечення реалізації принципів сталого розвитку людського капіталу.

1.2. Це Положення розроблено з урахуванням вимог законів України „Про освіту” від 05.09.2017 № 2145-VIII, „Про вищу освіту” від 01.07.2014 № 1556-VII; постанов Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 № 1187 „Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти”, від 23.11.2011 № 1341 „Про затвердження Національної рамки кваліфікацій”; Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в європейському просторі вищої освіти (ESG); Положення про акредитацію освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти (затверджено Наказом МОН від 11.07.2019 № 977); рекомендацій Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти стосовно запровадження внутрішньої системи забезпечення якості, статуту університету, стратегії розвитку ДЗ „Луганський національний університет імені Тараса Шевченка” на 2019 – 2025 рр. та інших внутрішніх нормативних документів.

2. Мета діяльності центру

Метою діяльності Центру розвитку кар'єри є налагодження співпраці зі стейкхолдерами; сприяння у працевлаштуванні здобувачів вищої освіти і випускників; моніторинг розвитку кар'єри випускників університету, підтримка зворотного зв'язку з ними та залучення їх до освітнього процесу.

3. Основні завдання центру

Основними завданнями Центру є:

- створення умов для розвитку кар'єри та сприяння працевлаштуванню здобувачів вищої освіти;
- проведення організаційної та консультативної роботи зі здобувачами вищої освіти з питань їхнього працевлаштування;
- тісна співпраця з органами студентського самоврядування, асоціацією випускників університету з метою налагодження ділових стосунків з працюючими випускниками – потенційними роботодавцями задля сприяння ними працевлаштуванню здобувачів вищої освіти;
- налагодження співпраці з державною службою зайнятості, освітніми закладами, підприємствами, громадськими організаціями, засобами масової інформації, науково-дослідними інститутами, органами влади та місцевого самоврядування з питань сприяння працевлаштуванню здобувачів вищої освіти;
- організація та проведення заходів, що сприяють успішному працевлаштуванню здобувачів вищої освіти і випускників університету на етапі планування кар'єри (ярмарки вакансій, дні кар'єри, майстер-класи, презентації, тренінги, круглі столи, зустрічі з кращими випускниками університету минулих років та ін.);
- проведення опитувань здобувачів вищої освіти з метою вивчення потреб у працевлаштуванні;
- моніторинг працевлаштування випускників та відстеження їхнього кар'єрного зростання, залучення їх до проведення загальноуніверситетських заходів.

4. Функції та напрями діяльності центру

- формування бази даних випускників університету;
- створення бази даних потенційних роботодавців – підприємств, установ, організацій та ін.;
- пошук і обробка інформації про вакантні місця для випускників;
- організація співбесід роботодавців зі здобувачами вищої освіти та випускниками;
- розробка нормативно-договірної документації з питань працевлаштування здобувачів вищої освіти, супровід чинних договорів та контроль за їх виконанням;
- координування роботи навчально-наукових інститутів, факультетів, кафедр, відокремлених підрозділів щодо організації практичної підготовки та зайнятості здобувачів вищої освіти;
- індивідуальне консультування щодо стратегії пошуку роботи, підготовки професійного резюме;
- анонсування заходів міського та університетського рівнів у галузі працевлаштування.

5. Співпраця центру

Центр розвитку кар'єри є помічником здобувача вищої освіти в організації практичної підготовки для успішного працевлаштування на роботу і партнером роботодавців у формуванні якісного кадрового резерву.

Центр розвитку кар'єри пропонує здобувачам вищої освіти допомогу в пошуку підприємств, установ, організацій для проходження практики; актуальних вакансій від роботодавців; в організації співбесіди з роботодавцем.

Центр розвитку кар'єри пропонує роботодавцям-партнерам підбір здобувачів вищої освіти-практикантів; можливість проведення тренінгів і майстер-класів для здобувачів вищої освіти від представників підприємств, установ, організацій; розміщення інформації про вакансії на офіційному сайті центру.

6. Види діяльності центру

1. Допомога здобувачам вищої освіти та випускникам у пошуках роботи:
 - організація та проведення презентацій з метою знайомства здобувачів вищої освіти з потенційними роботодавцями;
 - інформування здобувачів вищої освіти щодо вакансій через дошки оголошень, електронні розсилки, розміщення інформації на сайті центру.
2. Формування якостей молодого фахівця та адаптація до сучасних вимог на ринку праці:
 - організація семінарів, тренінгів та майстер-класів тощо.
3. Формування традицій співпраці роботодавців і закладу вищої освіти:
 - реалізація спільних з роботодавцями освітніх проєктів, спрямованих на отримання здобувачами вищої освіти професійних знань від провідних фахівців.
4. Організація та проведення ярмарків вакансій і днів кар'єри.

7. Очікувані результати діяльності центру

- підвищення конкурентоспроможності здобувачів вищої освіти і випускників на ринку праці;
- розвиток зв'язків університету з потенційними роботодавцями;
- підвищення мотивації талановитої молоді та попередження її масового виїзду на роботу за кордон;
- узагальнення інформації щодо траєкторії працевлаштування та кар'єрного шляху випускників.