

**МЕМОРАНДУМ ПРО СПІВПРАЦЮ № \_\_\_\_\_**  
**між Державним закладом «Луганський національний університет імені Тараса Шевченка» та Державним некомерційним підприємством «Миргородський санаторій «Слава»**

м. Лубни

« 23 » квітня 2026 р.

Державний заклад «Луганський національний університет імені Тараса Шевченка» (далі - Сторона-1) в особі ректора **Караман Олени Леонідівни**, що діє на підставі Статуту, з однієї сторони, та Державне некомерційне підприємство «Миргородський санаторій «Слава» (далі - Сторона-2) в особі в.о. директора **Шинкаренка Олександра Михайловича**, яка діє на підставі Статуту, з іншої сторони (надалі іменовані як Сторони), уклали цей Меморандум про співпрацю (далі - Меморандум) і домовилися про наступне:

## **1. МЕТА ТА ПРЕДМЕТ МЕМОРАНДУМУ**

1.1. Метою цього Меморандуму є встановлення партнерських відносин та організація довгострокової, багатовекторної співпраці між Стороною-1 та Стороною-2, спрямованої на консолідації зусиль фахівців обох Сторін для реалізації освітніх проєктів, популяризації діяльності спрямованих на покращення якості соціальних послуг, психологічної реабілітації та адаптації внутрішньо переміщених осіб, а також розвиток практичної бази для студентів та науковців Університету.

1.2. Предметом Меморандуму є спільна діяльність Сторін, що включає організацію практичної підготовки здобувачів освіти Університету на базі Підприємства, залучення фахівців до обміну професійними знаннями, реалізацію спільних проєктів та зміцнення зв'язків між освітою, культурою та сферою надання соціальних послуг для внутрішньо переміщених осіб.

1.3. Сторони розуміють і визнають, що всі відносини, які виникли між ними в рамках цього Меморандуму, будуються на взаєморозумінні, повазі, засадах рівності сторін і чесних партнерських взаємин.

## **2. НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ**

Для досягнення мети цього Меморандуму Сторони домовляються про співпрацю у таких напрямках:

2.1. Організація практичного навчання:

– Сприяння у проведенні практик здобувачів освіти на базі структурних підрозділів Сторони-1.

– Створення умов для ознайомлення студентів з сучасними технологіями обслуговування, управління документаційними процесами та розробки індивідуальних програм реабілітації.

2.2. Розвиток кадрового потенціалу та працевлаштування:

– Взаємодія у сфері моніторингу ринку праці та надання пріоритетної

інформації про вакантні посади випускникам Університету.

– Залучення досвідчених фахівців Сторони-2 до участі в освітньому процесі та оцінювання результатів навчання.

2.3. Методична та консультаційна діяльність:

– Організація спільних конференцій, семінарів, круглих столів та тренінгів з актуальних питань енергоефективності, менеджменту та сервісу.

– Обмін досвідом та надання взаємної методичної допомоги у професійній сфері.

2.4. Соціальна взаємодія:

– Реалізація соціально-культурних проєктів, спрямованих на розвиток регіональної інфраструктури та підтримку молодіжних ініціатив.

### **3. РЕАЛІЗАЦІЯ МЕМОРАНДУМУ**

З метою реалізації цього Меморандуму Сторони в межах наявних ресурсів:

3.1. Сторони будуть проводити постійні консультації для обговорення узгоджених дій, спрямованих на покращення якості співпраці.

3.2. У ході консультацій, також, можуть розглядатися поточні та перспективні питання взаємодії Сторін.

3.3. Розробляють та реалізують спільні проєкти з питань, що відповідають меті цього Меморандуму.

3.4. Проводять спільні заходи: конференції, круглі столи, семінари, лекції, тощо за напрямками, що становлять взаємний інтерес для Сторін.

3.5. Кожна із Сторін цього Меморандуму призначає відповідальну особу за здійснення співпраці між Сторонами.

### **4. СТРОК ДІЇ МЕМОРАНДУМУ**

4.1. Цей Меморандум набирає чинності з дня його підписання Сторонами та укладається строком на 3 (три) роки.

4.2. Дія Меморандуму автоматично продовжується на наступний трирічний термін, якщо жодна із Сторін письмово не повідомить іншу про свій намір припинити його дію не пізніше як за один місяць до закінчення строку дії Меморандуму.

4.3. Сторони можуть достроково припинити дію цього Меморандуму в будь-який час, письмово повідомивши про це іншу Сторону за один місяць до дати припинення.

4.4. У разі припинення дії цього Меморандуму заходи, які було розпочато на підставі Меморандуму й не завершено протягом строку його дії, продовжуються і завершуються згідно з умовами, що були раніше узгоджені Сторонами, за винятком випадків, коли завершити ці заходи неможливо.

### **5. АНТИКОРУПЦІЙНЕ ЗАСТЕРЕЖЕННЯ**

5.1. Сторони зобов'язуються дотримуватись вимог антикорупційного законодавства України.

5.2. Сторони забезпечують захист персональних даних здобувачів освіти

та працівників у межах чинного законодавства.

5.3. Інформація, що стала відома Сторонам у процесі співпраці і визначена як конфіденційна, не підлягає розголошенню третім особам без згоди іншої Сторони.

## 6. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

6.1. Меморандум не має характеру попереднього договору та не тягне за собою фінансових зобов'язань між Сторонами на момент підписання.

6.2. Будь-які зміни до Меморандуму вносяться за взаємною згодою шляхом підписання Додаткових угод.

6.3. Меморандум укладено у двох оригінальних примірниках, що мають однакову юридичну силу.

### СТОРОНА 1

ДЗ «Луганський національний  
університет імені Тараса Шевченка»  
37500, Полтавська обл., м. Лубни,  
вул. Віктора Новікова 2,

### СТОРОНА 2

Державне некомерційне підприємство  
«Миргородський санаторій «Слава»  
Україна, 37600, Полтавська область,  
Миргородський район, м. Миргород, вул.  
Харківка, буд.64.  
Тел: (05355)-5-27-16  
E-mail:sanatoriyslava@gmail.com.

### За СТОРОНУ 1

Ректор Державного закладу «Луганський національний університет імені Тараса Шевченка»



Олена КАРАМАН

### За СТОРОНУ 2

В.о. директора Державного некомерційного підприємства «Миргородський санаторій «Слава»



Олександр ШИНКАРЕНКО